

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»)**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
протокол № 04 от 31.01. 2023г.



регистрационный номер 70

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность центра профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ГБПОУ НСО «Новосибирский колледж промышленных технологий» (далее – Центр).

1.2. Центр осуществляет свою деятельность в рамках настоящего положения, Устава Колледжа, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых актов Колледжа и законодательства Российской Федерации.

1.3. Центр является структурным подразделением ГБПОУ НСО «Новосибирский колледж промышленных технологий» (далее – колледж), осуществляет образовательную деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора колледжа.

1.4. Центр возглавляет начальник Центра. Общее руководство деятельностью Центра осуществляет директор колледжа.

1.5. Структуру и численность Центра утверждает директор колледжа исходя из конкретных условий и особенностей деятельности колледжа.

2. Цели и виды деятельности

2.1. Целями деятельности является:

- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах по наиболее востребованным профессиям и специальностям, путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- повышение и приобретение новых профессиональных компетенций специалистов и рабочих;
- ведение маркетинговых исследований рынка труда, с целью разработки востребованных программ обучения, способствующих решению вопросов трудоустройства и занятости населения;
- обеспечение сетевого взаимодействия социальных партнеров, работодателей и учреждений профессионального образования.

- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и программ дополнительного профессионального образования;
- учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;
- повышение квалификации и переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций.

2.2. Для достижения целей и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. Организация образовательной деятельности:

по реализации программ профессионального обучения, в том числе:

- программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

- программ профессиональной переподготовки рабочих, служащих;

- программ повышения квалификации рабочих, служащих

по реализации дополнительного профессионального образования, в том числе:

- программ повышения квалификации;

- программ профессиональной переподготовки.

2.2.2. выполнение учебно-методических работ и консультационных услуг;

2.3. Центр вправе осуществлять иные виды деятельности для достижения целей, указанных в п. 2.2.1 положения, предусмотренные Уставом Колледжа.

3. Материально-техническое обеспечение деятельности Центра

3.1. Центр использует:

- административные помещения;
- учебные аудитории;
- учебные лаборатории;
- учебно-производственные мастерские;
- компьютерные классы.

3.2 Центр имеет право использовать, актовый и читальный залы Колледжа, информационные материалы, электронную библиотеку, программы компьютерного сопровождения обучения, библиотечный фонд Колледжа в согласованное с учебной частью Колледжа время.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники

4.1. Обучающимися являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Колледжа.

4.2. Зачисление осуществляется в соответствии с «Правилами приема и отчисления слушателей на обучение по основным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» на основании заявления обучающегося и/или заявки от организации; договора о возмездном оказании образовательных услуг, заключенного с юридическим или физическим лицом; полной или частичной оплаты за обучение путем безналичного расчета.

4.3. Обучающемуся на время обучения может выдаваться справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на обучении в данной организации.

4.4. Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка Колледжа и другими локальными актами.

4.5. Обучающиеся имеют право:

- выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в Центре;
- участвовать в формировании содержания образовательных программ с учетом потребности работодателя и рынка труда;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки в порядке, определяемом уставом Колледжа;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

4.6. Обучающиеся обязаны:

- выполнять требования Устава Колледжа, Правила внутреннего распорядка Колледжа и другие локальные акты;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Колледжа;
- бережно относиться к имуществу Колледжа;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой, проходить все, предусмотренные образовательной программой, контрольно-оценочные процедуры.

4.7. Права и обязанности обучающихся могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

4.8. К педагогической деятельности допускаются штатные мастера, преподаватели и сотрудники Колледжа, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю образовательной программы, а также привлеченные по договорам об оказании образовательных услуг специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений, институтов), представители органов исполнительной власти, работники государственных учреждений системы управления и инспекций, преподаватели других учебных заведений, и иные физические лица.

4.9. Сотрудники имеют право заниматься учебно-методической и педагогической деятельностью, если это не препятствует исполнению их основных обязанностей. Ограничение объема педагогической деятельности работников Центра устанавливается директором Колледжа.

4.10. Педагогические работники имеют право:

- пользоваться в установленном порядке информационными и методическими фондами;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами; выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам Колледжа;
- работники имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, уставом Колледжа и трудовыми договорами (контрактами).

4.12. Педагогические работники обязаны:

- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка Колледжа, Положения о Центре профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и других локальных актов;
- выполнять утвержденные образовательные программы;

5. Порядок оказания услуг Центра

5.1. В образовательном процессе используются следующие формы:

- лекционные и практические занятия с группой или в виде индивидуальных занятий и консультаций;
- конференция, семинар, стажировка, консультация и другие формы услуг, удобные для заказчиков;
- дистанционное обучение и занятия с применением электронного обучения;
- занятия с выездом преподавателей к месту дислокации заказчика услуг.

5.2. Обучение может быть:

- очным с элементами электронного обучения;
- очно-заочным с элементами электронного обучения, без отрыва от производства;
- заочное, с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

5.3. Учебный процесс при новой подготовке в соответствии с программой включает:

- теоретическое обучение;
- производственное обучение в учебно-производственных мастерских колледжа или на базе предприятий;
- итоговая аттестация.

При повышении квалификации теоретическое обучение и стажировка может проводиться по месту работы, также возможно проведение производственного обучения не только на базе учебно-производственных мастерских Колледжа, но и на предприятии.

Стажировка слушателей осуществляется на предприятиях города или по их желанию на предприятиях г. Новосибирска, Новосибирской области и других городов, с обязательной итоговой аттестацией комиссией Центра или специально сформированной комиссией предприятия-заказчика. Возможно прохождение стажировки на базе Колледжа. Производственная практика может в полном объеме проводиться на базе предприятия при наличии на производстве необходимых условий.

5.4. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час 45 мин.

5.5. Формы документооборота Центра устанавливаются локальными актами колледжа. Директор Колледжа подписывает приказы Центра и договоры об оказании платных образовательных услуг, утверждает образовательные программы, учебные планы и сметы на оказание платных образовательных услуг

Наряду с групповой может осуществляться и индивидуальная подготовка рабочих кадров. Производственное обучение в этом случае проходит индивидуально, под руководством мастера производственного обучения или квалифицированного рабочего по месту прохождения производственной практики в полном объеме образовательной программы.

Также возможно изменение объема и содержания образовательной программы с учетом особых требований предприятия-заказчика с корректировкой учебного плана.

5.6. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников, проводится специально создаваемыми комиссиями с участием преподавателей, руководителей Колледжа, представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы участников комиссий утверждаются руководителем Колледжа.

5.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается Колледжем.

6. Научно-исследовательская и методическая деятельность

6.1. Центр ведет методическую работу по формированию программ обучения, создает методические пособия, справочники, программы компьютерного сопровождения обучения, рекомендации слушателям для руководства в практической работе.

6.2. Для выполнения методической работы привлекаются штатные работники и преподаватели Колледжа, работники предприятий и учебных заведений, работающие в Центре на договорной основе путем создания творческих коллективов.

6.3. Центр поддерживает связь с другими аналогичными учебными подразделениями вузов, техникумов, колледжей, центров дополнительного образования,

ресурсными центрами, с целью обмена опытом, проведения совместных мероприятий и рецензирования методических материалов.

6.4. Центр имеет право тиражировать методические разработки и реализовать их слушателям, организациям и другим заинтересованным лицам по стоимости, утвержденной сметой.

7. Экономика Центра и оплата труда

7.1. Стоимость образовательных услуг, реализуемых Центром, определяется сметой, утвержденной в установленном порядке, по каждому направлению подготовки и виду услуг.

7.2. Вносимые платежи за услуги перечисляются на счет Колледжа.

7.3. Центр ежемесячно проводит сверку поступления доходов с бухгалтерией Колледжа.

7.4. Оплата труда сотрудников Центра производится в соответствии с локальным актом № 25 Положением об оплате труда работников, или в соответствии с условиями договора об оказании образовательных услуг.

7.5. В соответствии с п.8 локального акта «Правила об оказании платных образовательных услуг:

- стоимость для студентов колледжа, может быть снижена до 50%;
- в случае производственной необходимости сотрудники колледжа проходят обучение без оплаты.

8. Оценка эффективности деятельности Центра

Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед государственными и муниципальными заказчиками, в том числе службами, центрами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан - безработных и др.; негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников; гражданами, самостоятельно оплачивающими обучение и иные услуги.

В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития субъектов Российской Федерации;
- востребованность образовательных программ, разработанных Центром и направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования высокотехнологичного оборудования;
- расширение базы социального партнерства (предприятия отрасли, службы занятости)
- систематическая актуализация образовательных (индивидуальных) программ и материалов учебно-методического сопровождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- качественное выполнение плана по приему обучающихся профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
- активность участия в электронных аукционах на электронной площадке РТС-тендер
- мониторинга востребованности программ ПО и ДПО на предприятиях, разработка программ, организация учебного процесса (преподаватели, документация) и т.д.;
- эффективность вовлечения студентов в систему профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, 20% обучающихся 3 и 4 курса по программам СПО;
- эффективная организация и проведение профориентационных мероприятий с социальными партнерами.